



Offre d'emploi : Bénévole RH recrutement et accompagnement (siège)

[Bénévole RH recrutement et accompagnement \(siège\)](#)

Bénévole RH recrutement et accompagnement (siège)

Pour un Sourire d'Enfant (PSE) est une organisation à but non lucratif fondée par Christian et Marie-France des Pallières, présente au Cambodge depuis 1995. Sa mission est d'aider les enfants à sortir de la misère et de les conduire vers des emplois décentes, qualifiés et bien rémunérés.

Reconnue par les autorités locales, PSE travaille dans le respect du pays avec les Cambodgiens et s'inscrit ainsi dans une démarche de développement durable.

Six programmes principaux, adaptés aux besoins des enfants, ont été développés : alimentation, santé, protection, éducation et scolarisation, formation professionnelle et aide aux familles.

PSE aide 7 000 enfants et 7 000 diplômés du programme de formation professionnelle de PSE ont déjà réussi à intégrer le marché du travail avec un véritable poste qualifié. PSE emploie plus de 650 personnes au Cambodge (principalement à Phnom Penh) et 8 personnes au siège en France. 500 bénévoles dans différents pays travaillent activement à faire connaître l'organisation par le biais de collectes de fonds, de dons et de parrainages.

En 2000, PSE a reçu le prix des droits de l'homme de la République française.

Lieu du poste : Suresnes France

Date de début : 01-05-2026

Description du poste à pourvoir :

Sous la responsabilité du Secrétaire Général, vous êtes le garant de la qualité du recrutement et de l'accompagnement des collaborateurs de l'association. Votre rôle est pivot : vous dénicher les talents pour le terrain au Cambodge (Volontaires de Solidarité Internationale - VSI / expatriés) et le siège, tout en jouant un rôle de conseil RH pour l'organisation en France. L'organisation recrute entre 5 et 10 VSI / Expatriés en missions longues (un an minimum, profils allant de junior, confirmés à séniors) pour le Cambodge chaque année, et envoie également 15-20 jeunes bénévoles en mission de solidarité de 6 mois. Au siège en France, les recrutements portent sur deux postes de stagiaires par an et ponctuellement un/une salariée selon les besoins (par exemple : remplacement suite départ, ou remplacement congé maternité / parental...)

Missions :

1. Sourcing et Recrutement

C'est le cœur de votre mission. Vous gérez le cycle complet de recrutement :

- Profils Terrain (VSI & Expatriés) :
 - Analyse des besoins avec les responsables de projets.
 - Rédaction et diffusion des annonces sur les plateformes spécialisées (Coordination SUD, réseaux sociaux, écoles, etc.).
 - Coordination avec une autre bénévole en charge du tri des CV et de la conduite des entretiens de sélection / vérification des aptitudes au départ et à l'interculturel.

-
- Profils Siège :
 - Recrutement des salariés, stagiaires ou autres bénévoles administratifs.

2. Suivi de Mission et Accompagnement

- Briefing de départ, en binôme avec une salariée du siège : Préparation du volontaire / expatriés sur les aspects RH, la posture interculturelle et les procédures de sécurité/santé.
- Points de suivi réguliers (Check-ins) : Organisation d'entretiens réguliers en visio pour évaluer le moral, l'intégration et l'atteinte des objectifs et aide à la gestion des difficultés éventuellement rencontrées.
- Préparation du retour : Anticiper la fin de mission 3 mois avant le terme (bilan de fin de mission, aide à la valorisation des compétences acquises pour la suite), en lien avec la salariée du siège en charge d'animer le réseau des anciens volontaires.

3. Référent RH France (Conseil & Support)

En lien direct avec le Secrétaire Général, vous apportez votre expertise sur la gestion humaine au siège : conseil sur les contrats, les fiches de poste et l'évolution de l'organigramme ; respect des obligations légales ; formation / développement des membres de l'équipe ; amélioration continue en termes de RH.

Profil :

- Maîtrise du cycle de recrutement complet : De l'analyse du besoin (brief avec les opérationnels) à la conduite d'entretiens structurés, en passant par le sourcing (plateformes, chasse des profils rares sur LinkedIn).
- Compréhension des spécificités du cadre VSI
- Accompagnement et Coaching : Expérience dans le suivi de collaborateurs à distance, idéalement dans un contexte multiculturel.
- Qualités: intelligence émotionnelle & écoute, Rigueur et discrétion, adaptabilité et agilité, sensibilité à la cause de l'enfance

Détail et contacts :

- Lieu : Télétravail + rencontres régulières au siège.
- Disponibilité : Environ 1 jour par semaine (flexible selon les périodes, disponibilité réactive en cas d'urgence sur le terrain).

Plus d'informations et pour postuler : Thomas Valleteau,
Secrétaire Général, thomas.valleteau@pse.org

[Postuler en ligne](#) [Version PDF](#)